TransUnion 環聯

僱員背景調查
信貸報告



吸納及聘請合適人才一直是人力資源管理部門的重要任務，而查閱應徵者的信貸報告亦是協助企業作出招聘決策的重要工具之一。

信貸報告可為人力資源專業人員提供相關申請人的財務穩定性及誠信度的參考資料，以便企業：

聘用合適人才	降低僱員流失率	保持企業合規
減少因僱員行為而造成的潛在損失	以更可靠的資料作出明智的招聘決定	管理招聘風險

信貸等級

金融機構廣泛採納了環聯為業界制定的信貸等級分類標準。

A 屬於最高等級。根據統計，此等級內 99.87%* 或以上的申請人能向信貸提供者履行還款責任。還類申請人通常具備良好的信貸管理習慣，按時還款，並保持較低的信貸額使用率。

B 擁有相對良好的信貸管理能力。此等級內 99.72%* 或以上的申請人能向信貸提供者履行還款責任。還類申請人一般已建立可供參考的信貸紀錄，可能曾出現輕微的信貸異常紀錄，且信貸使用率維持低至中等水平。

C 與 A 級及 B 級相比，C 級申請人可能有較高機會出現輕微的信貸異常紀錄，例如逾期還款或信貸額使用率較高，繼而稍微影響其信貸評分。

DEF 此等級的申請人的信貸表現整體屬於可接受水平，但可能因信貸使用率較高或偶爾出現還款問題，因此短期財務狀況或會有所波動。

GH 這類信貸等級的申請人較有機會面對相對嚴重的財務壓力或重大信貸問題，例如出現持續逾期還款、債務水平較高或頻繁信貸查詢等情況。

IJ 這類申請人被視為風險水平最高的一類，其特徵通常可能包括嚴重逾期還款、重大被拒紀錄或其他更高的違約風險的指標。

*環聯香港消費者信貸數據庫

主要評分因素

重要性以星號表示：資料根據環聯的內部數據分析得出

還款紀錄
任何逾期還款均可能對申請人的信貸評分構成負面影響。

可使用信貸額
可使用信貸額越多，對信貸評分的正面影響可能越大。

信貸查詢紀錄
查詢宗數可能反映申請人的貸款需求狀況。

過往信貸紀錄年期
信貸紀錄越長，越可能提升申請人的信貸評分。

信貸額使用率
信貸額使用率代表申請人已使用的可使用信貸額比例。信貸額使用率較低，可能有助改善信貸評分，理想水平維持於 30% 至 50%。

過往信貸使用金額
過往的信貸使用金額出現急升或急跌，可能反映申請人開支波動較大，信貸狀況未必穩定。

良好信貸評分的特徵

- 所有款項均按時償還
- 全額清還欠款
- 維持較低的信貸使用率（理想為 30% 至 50%）
- 已設立還款提示或自動轉帳
- 保留年期較長的帳戶，建立長期良好的信貸紀錄
- 沒有同時申請多張信用卡或貸款

僱員信貸報告的內容

僱員信貸報告隱藏了個人信貸報告中的部分資料，可以協助僱主解讀數據及作出明智的決策，同時避免披露與招聘評估無直接關聯的敏感資料。

個人資料
- 姓名及其他曾使用姓名
- 現居及過往地址
- 現用及過往電話號碼

信貸評分
- 信貸評級介乎 A 至 J
- 分數範圍為 1,000 至 4,000 分

信貸概要
- 還款紀錄
- 債務水平
- 每月財務責任

公開紀錄
- 留置權
- 破產紀錄

以上內容僅供參考，而不應被視為提供任何專業意見。環聯致力提供準確資料之資料，不保證以上資料之準確性及完整性。實際情況可能因個別人士的過往借貸紀錄或公開資料紀錄等而有所不同，以上各項因素未必適用於所有情況。在任何情況下，環聯亦不對你或任何人士因依賴上述內容而作出的任何決定或行動承擔任何責任。

如欲了解信貸報告如何提供見解，協助企業作出更明智的招聘決定，請瀏覽：
transunion.hk/employment-referencing

© 2025 環聯（香港）有限公司 | v.07/04/(2)(03)
此文件受著作權保護，並獲法律保障。