TransUnion 環聯



僱員背景調查信貸報告

概覽

報告提供與應徵者相關並更全面的信貸紀錄及公眾紀錄，以及一般在求職申請中未必會提供的信貸相關資料。

信貸報告內顯示出應徵者的消費模式以及還款紀錄，可作為了解應徵者的財務狀況、是否「有借有還」，以及是否正面對財政壓力等的重要參考。

僱員信貸報告能夠：

有助提升招聘人才機會

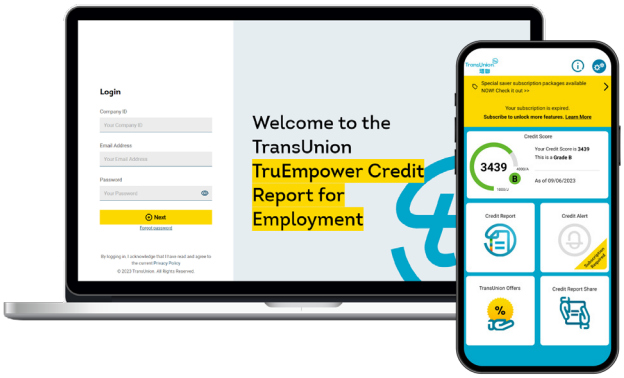
透過安全保密的方式接觸合適的應徵者及僱員並建立聯繫，助企業更公平、更全面地評估人才。

客觀了解求職者背景

透過應徵者過往的相關信貸行為紀錄，協助企業作出更明智的招聘決策。

協助降低僱員詐騙風險

透過信貸報告中的信貸評級、還款記錄及公開紀錄等資訊，更全面了解僱員的財務狀況，以更有效地管理人才管理風險。



僱員背景調查信貸報告的內容

僱主可透過僱員背景調查信貸報告的網上平台，向僱員或應徵者發出查閱其信貸報告的要求以進行背景調查。當僱主向僱員或應徵者發出授權通知，要求僱員或應徵者分享其信貸報告時，環聯將於獲得授權後執行相關指示。雙方均會收到同一份由僱員或應徵者授權分享的信貸報告。若僱員或應徵者選擇不分享其報告，僱主將立即收到相關通知。

透過僱員背景調查信貸報告進行背景審查的流程

1





僱主　應徵者

僱主通知應徵者需要查閱其信貸報告，並透過環聯要求獲得其授權。

2

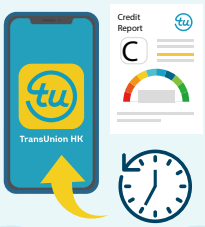




應徵者

應徵者收到來自環聯的電郵通知。

3

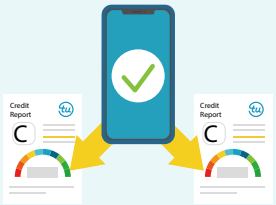




應徵者　僱主

應徵者收到要求分享其個人信貸報告的電郵後，須於指定期限內透過環聯流動應用程式授權指定僱主查閱其報告。

4





僱主　應徵者

在應徵者給予授權及冷靜期屆滿後，應徵者及僱主均可各自下載信貸報告。

*如果應徵者誤拒或撤回授權查閱其信貸報告，僱主可向該應徵者再次提出要求。

如欲了解信貸報告如何提供見解，協助企業作出更明智的招聘決定，請瀏覽：
transunion.hk/employment-referencing

© 2026 年環聯。版權所有。
此乃中文譯本，如有差異，以英文版本為準。